



Consiliul Județean Cluj

Serviciul Public Județean Salvamont-Salvaspeo Cluj



Cluj-Napoca, str. Al.Vaida Voievod 53-55
tel: 0371493333
Alarmare prin dispeceratul național:
0725826668

baza@salvamontcluj.ro
www.salvamontcluj.ro
cod CAEN: 8424

Număr unic de
urgență
112

Nr. 292/26.03.2026

TRANSPARENȚA VENITURILOR SALARIALE PENTRU FUNCȚIILE DIN CADRUL SERVICIULUI PUBLIC JUDEȚEAN SALVAMONT-SALVASPEO CLUJ MARTIE 2026

Conform prevederilor art. 7 litera e) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, salariul lunar cuprinde salariul de bază ori, după caz, indemnizația lunară sau indemnizația de încadrare, compensațiile, indemnizațiile, sporurile, adaosurile, primele, premiile, precum și celelalte elemente ale sistemului de salarizare corespunzătoare fiecărei categorii de personal din sectorul bugetar.

Salariul lunar al angajaților din cadrul SERVICIULUI PUBLIC JUDEȚEAN SALVAMONT-SALVASPEO CLUJ cuprinde următoarele:

1. Salariul de bază, conform prevederilor Hotărârii Consiliului Județean Cluj nr. 171/2017 privind stabilirea salariilor de bază pentru personalul angajat în cadrul Serviciului Public Județean Salvamont-Salvaspeo Cluj, modificată prin Hotărârea Consiliului Județean Cluj nr. 196/2017, stabilit în baza prevederilor art. 11 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare. "Prin derogare de la prevederile art. 11 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, în anul 2026, începând cu data de 1 ianuarie, pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale „Administrație” din aparatul propriu al consiliilor județene, primării și consilii locale, din instituțiile și serviciile publice de interes local și județean din subordinea acestora, salariile de bază se mențin la același nivel cu cel ce se acordă pentru luna decembrie 2025, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții, conform art. XVI alin. (3) din Legea nr. 141/25.07.2025 privind unele măsuri fiscal-bugetare, cu modificările și completările ulterioare.

a) Funcții de conducere

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Gradul	Coeficientul	Salariul de bază -lei-
1	Director	S	II	5,65	15128

Notă: Salariile de bază ale funcțiilor de conducere cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.

b) **Funcții de execuție pe grade și trepte profesionale**

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Gradul/Treapta	Coeficientul la gradația 0	Gradația	Salariul de bază -lei-
1	Inspector de specialitate	S	IA	2,34	4	7613
2	Inspector de specialitate	S	I	2,22	4	7222
3	Inspector de specialitate	S	I	2,22	5	7403
4	Referent	M	IA	2,16	5	7201
5	Referent	M	I	1,82	5	6068

Nr. crt.	Funcția	Gradul	Coeficientul la gradația 0	Gradația	Salariul de bază -lei-
1	Salvator montan	I	3,07	2	9279
2	Salvator montan	I	3,07	3	9743
3	Salvator montan	I	3,07	4	9987
4	Salvator montan	I	3,07	5	10236

2. Sporul de weekend stabilit prin Decizia conducătorului instituției nr.13/30.09.2015 la 20% pentru orele lucrate în weekend și acordat conform art. 137 alin. (2) și (3) din Legea nr. 53/2003-Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare. În anul 2026, începând cu data de 1 ianuarie, cuantumul sporurilor se menține cel mult la nivelul cuantumului acordat pentru luna decembrie 2025, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții, conform art. XVII din Legea nr. 141/25.07.2025 privind unele măsuri fiscal-bugetare, cu modificările și completările ulterioare.

3. Indemnizație de vacanță. În perioada 1 ianuarie 2026-31 decembrie 2026, se acordă vouchere de vacanță în cuantum de 800 lei, personalului ale cărui salarii de bază lunare nete sunt de până la 6.000 lei, conform art. XLIV din Legea nr. 141/25.07.2025 privind unele măsuri fiscal-bugetare, cu modificările și completările ulterioare.

4. Indemnizația de hrană. În anul 2026 se acordă lunar, o indemnizație de hrană de 347 lei, pentru personalul încadrat ale cărui salarii lunare sunt de până la 6.000 lei net inclusiv, conform art. XV pct. 5 din Legea nr. 141/25.07.2025 privind unele măsuri fiscal-bugetare, cu modificările și completările ulterioare. “ De acest drept nu beneficiază personalul căruia i se acordă alte drepturi de hrană, potrivit legislației specifice”, conform art. XV pct. 5 din Legea nr. 141/25.07.2025 privind unele măsuri fiscal-bugetare, cu modificările și completările ulterioare.

5. Indemnizația de hrană. În anul 2026 indemnizația de hrană se menține în plată la același nivel cu cel ce s-a acordat pentru luna decembrie 2025, respectiv la nivelul sumei de 85 lei/zi pentru membrii Serviciului Public Județean Salvamont-Salvaspeo Cluj, pentru perioada participării la activitățile de patrulare și salvare, precum și a participării la formele de pregătire profesională, pentru activități a căror durată este de minim 8 ore și la nivelul sumei de 60 lei/zi pentru membrii Serviciului Public Județean Salvamont-Salvaspeo Cluj, pentru perioada participării la activitățile de patrulare și salvare, precum și a participării la formele de pregătire profesională, pentru activități a căror durată este sub 8 ore, având în vedere prevederile art. XLVIII din Legea nr. 141/25.07.2025 privind unele măsuri fiscal-bugetare, cu modificările și completările ulterioare.

6. În anul 2026 **munca suplimentară** efectuată peste durata normală a timpului de lucru de către personalul din sectorul bugetar încadrat în funcții de execuție, de conducere, precum și munca prestată în zilele de repaus săptămânal, de sărbători legale și în celelalte zile în care, în conformitate cu reglementările în vigoare, nu se lucrează în cadrul schimbului normal de lucru se compensează numai cu timp liber corespunzător acestora în următoarele 90 de zile după prestarea muncii suplimentare, conform art. XVIII alin. (1) din Legea nr. 141/25.07.2025 privind unele măsuri fiscal-bugetare, cu modificările și completările ulterioare.

Nivelul veniturilor salariale se stabilește fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de vicepreședinte al Consiliului Județean Cluj, exclusiv majorările prevăzute la art. 16 alin. (2) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli.