



Număr unic de  
alarmare

**112**

# Consiliul Județean Cluj

## Serviciul Public Județean Salvamont-Salvaspeo Cluj



Adresa: str. Al. Vaida Voevod nr. 53 - 55

E-mail: [baza@salvamontcluj.ro](mailto:baza@salvamontcluj.ro)

Pagina Web: [www.salvamontcluj.ro](http://www.salvamontcluj.ro)

tel: 0371493333

fax: 0372898951

Alarmare prin dispeceratul național: 0725826668

Nr. 897/27.09.2023

### TRANSPARENȚA VENITURILOR SALARIALE PENTRU FUNCȚIILE DIN CADRUL SERVICIULUI PUBLIC JUDEȚEAN SALVAMONT-SALVASPEO CLUJ SEPTEMBRIE 2023

Conform prevederilor art. 7 litera e) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, salariul lunar cuprinde salariul de bază ori, după caz, indemnizația lunară sau indemnizația de încadrare, compensațiile, indemnizațiile, sporurile, adaosurile, primele, premiile, precum și celelalte elemente ale sistemului de salarizare corespunzătoare fiecărei categorii de personal din sectorul bugetar.

**Salariul lunar** al angajaților din cadrul SERVICIULUI PUBLIC JUDEȚEAN SALVAMONT-SALVASPEO CLUJ cuprinde următoarele:

**1. Salariul de bază**, conform prevederilor Hotărârii Consiliului Județean Cluj nr. 171/2017 privind stabilirea salariilor de bază pentru personalul angajat în cadrul Serviciului Public Județean Salvamont-Salvaspeo Cluj, modificată prin Hotărârea Consiliului Județean Cluj nr. 196/2017, stabilit în baza prevederilor art. 11 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare. Prin derogare de la prevederile art. 1 alin. (4) din Hotărârea Consiliului Județean Cluj nr. 171/2017 privind stabilirea salariilor de bază pentru personalul angajat în cadrul Serviciului Public Județean Salvamont-Salvaspeo Cluj, cu modificările ulterioare, începând cu data de 1 august 2023, cuantumul brut al salariilor de bază se stabilește prin înmulțirea coeficienților prevăzuți în anexele la această hotărâre cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată, stabilit potrivit legii pentru anul 2022, respectiv de 2550 lei, conform art. 2 din Hotărârea Consiliului Județean Cluj nr. 139/31.07.2023 pentru stabilirea unor măsuri

cu privire la salariile de bază ale funcționarilor publici și personalului contractual din cadrul aparatului de specialitate al Consiliului Județean Cluj și din serviciile publice de interes județean din subordinea acestuia începând cu 1 august 2023.

**a) Funcții de conducere**

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Gradul	Coeficientul	Salariul de bază: -lei-
1	Director	S	II	5,65	14408
2	Șef serviciu	S	II	4,72	12036
3	Șef birou	S	II	4,49	11450

*Notă: Salariile de bază ale funcțiilor de conducere cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.*

**b) Funcții de execuție pe grade și trepte profesionale**

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Gradul/ Treapta	Coeficientul la gradația 0	Salariul de bază la gradația: -lei-					
					0	1	2	3	4	5
1	Inspector de specialitate	S	IA	2,34	5967	6415	6736	7073	7250	7431
		S	I	2,22	5661	6086	6390	6710	6878	7050
		S	II	2,03	5177	5565	5843	6135	6288	6445
		S	Debutant	1,67	4259	4578	4807	5047	5173	5302
2	Referent	M	IA	2,16	5508	5921	6217	6528	6691	6858
		M	I	1,82	4641	4989	5238	5500	5638	5779
		M	II	1,69	4310	4633	4865	5108	5236	5367
		M	Debutant	1,46	3723	4002	4202	4412	4522	4635

*Notă:*

- Salariul de bază la gradația 0 se determină prin înmulțirea coeficientului cu salariul minim brut pe țară garantat în plată stabilit în anul 2022 la suma de 2.550 lei.

- Salariile pentru gradațiile 1 – 5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradația 0 potrivit prevederilor art. 10 din Legea -cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

Nr. crt.	Funcția	Gradul	Coeficientul la gradația 0	Salariul de bază la gradația: -lei-					
				0	1	2	3	4	5
1	Salvator montan	I	3,07	7829	8416	8837	9279	9511	9749
2	Salvator montan	II	2,44	6222	6689	7023	7374	7558	7747
3	Salvator montan	III	2,12	5406	5811	6102	6407	6567	6731

Notă:

- Salariul de bază la gradația 0 se determină prin înmulțirea coeficientului cu salariul minim brut pe țară garantat în plată stabilit în anul 2022 la suma de 2.550 lei.
- Salariile pentru gradațiile 1 – 5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradația 0 potrivit prevederilor art. 10 din Legea -cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

**2. Sporul de weekend** stabilit prin Decizia conducătorului instituției nr.13/30.09.2015 la 20% pentru orele lucrate în weekend și acordat conform art. 137 alin. (2) și (3) din Legea nr. 53/2003-Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare. În anul 2023, începând cu data de 1 ianuarie, quantumul sporurilor se menține cel mult la nivelul quantumului acordat pentru luna decembrie 2022, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții, conform art. I alin. (5) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 168/08.12.2022 privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative, cu modificările și completările ulterioare.

**3. Indemnizație de vacanță.** În anul 2023 se acordă vouchere de vacanță în quantum de 1.450 lei pentru un salariat, conform art. I din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 131/17.12.2021 privind modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene, cu modificările și completările ulterioare.

**4. Indemnizația de hrană** în anul 2023 se menține la nivelul din anul 2022, respectiv 347 lei/lună, conform art. I alin. (7) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 168/08.12.2022 privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative, cu modificările și completările ulterioare.

**5. Indemnizația de hrană** stabilită prin Hotărârea Consiliului Județean Cluj nr. 14/31.01.2023, la nivelul sumei de 85 lei/zi pentru membrii Serviciului Public Județean Salvamont-Salvaspeo Cluj, pentru perioada participării la activitățile de patrulare și salvare, precum și a participării la formele de pregătire profesională, pentru activități a căror durată este de minim 8 ore și la nivelul sumei de 60 lei/zi pentru membrii Serviciului Public Județean Salvamont-Salvaspeo Cluj, pentru perioada participării la activitățile de patrulare și salvare, precum și a participării la formele de pregătire profesională, pentru activități a căror durată este sub 8 ore.

**6.** În anul 2023 **munca suplimentară** efectuată peste durata normală a timpului de lucru de către personalul din sectorul bugetar încadrat în funcții de execuție sau de conducere, precum și munca prestată în zilele de repaus săptămânal, de sărbători legale și în celelalte zile în care, în conformitate cu reglementările în vigoare, nu se lucrează în cadrul schimbului normal de lucru se vor compensa numai cu timp liber corespunzător acestora, conform art. II alin. (1) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 168/08.12.2022 privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative, cu modificările și completările ulterioare.

Nivelul veniturilor salariale se stabilește fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de vicepreședinte al Consiliului Județean Cluj, exclusiv majorările prevăzute la art. 16 alin. (2) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli.