



Număr unic de  
alarmare

**112**

# Consiliul Județean Cluj

## Serviciul Public Județean Salvamont-Salvaspeo Cluj



Adresa: str. Al. Vaida Voevod nr. 53 - 55

E-mail: [baza@salvamontcluj.ro](mailto:baza@salvamontcluj.ro)

Pagina Web: [www.salvamontcluj.ro](http://www.salvamontcluj.ro)

tel: 0371493333

fax: 0372898951

Alarmare prin dispeceratul național: 0725826668

Nr. 1034/29.09.2021

### TRANSPARENȚA VENITURILOR SALARIALE PENTRU FUNCȚIILE DIN CADRUL SERVICIULUI PUBLIC JUDEȚEAN SALVAMONT-SALVASPEO CLUJ SEPTEMBRIE 2021

Conform prevederilor art. 7 litera e) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, salariul lunar cuprinde salariul de bază ori, după caz, indemnizația lunară sau indemnizația de încadrare, compensațiile, indemnizațiile, sporurile, adaosurile, primele, premiile, precum și celelalte elemente ale sistemului de salarizare corespunzătoare fiecărei categorii de personal din sectorul bugetar.

**Salariul lunar** al angajaților din cadrul SERVICIULUI PUBLIC JUDEȚEAN SALVAMONT-SALVASPEO CLUJ cuprinde următoarele:

**1. Salariul de bază**, conform prevederilor HCJ nr. 171/2017 privind stabilirea salariilor de bază pentru personalul angajat în cadrul Serviciului Public Județean Salvamont-Salvaspeo Cluj, modificată prin HCJ nr. 196/2017, stabilit în baza prevederilor art. 11 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare. Prin derogare de la prevederile art. 1 alin. (4) din Hotărârea Consiliului Județean Cluj nr. 171/2017 privind stabilirea salariilor de bază pentru personalul angajat în cadrul Serviciului Public Județean Salvamont-Salvaspeo Cluj, cu modificările ulterioare, pentru anul 2021 cuantumul brut al salariilor de bază se menține la același nivel cu cel acordat în luna decembrie 2020 în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții, conform art. 2 din Hotărârea Consiliului Județean Cluj nr. 1/15.01.2021 pentru stabilirea unor măsuri cu privire la salariile de bază ale funcționarilor publici și personalului contractual din cadrul aparatului de specialitate al Consiliului Județean Cluj și din instituțiile publice de interes județean din subordinea acestuia pentru anul 2021.

a) **Funcții de conducere**

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Gradul	Coeficientul	Salariul de bază: -lei-
1	Director	S	II	5,65	12600
2	Șef serviciu	S	II	4,72	10526
3	Șef birou	S	II	4,49	10013

Notă: Salariile de bază ale funcțiilor de conducere cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.

b) **Funcții de execuție pe grade și trepte profesionale**

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Gradul/ Treapta	Coeficientul la gradația 0	Salariul de bază la gradația: -lei-					
					0	1	2	3	4	5
1	Inspector de specialitate	S	IA	2,34	5218	5609	5889	6183	6338	6496
		S	I	2,22	4951	5322	5588	5867	6014	6164
		S	II	2,03	4527	4867	5110	5366	5500	5638
		S	Debutant	1,67	3724	4003	4203	4413	4523	4636
2	Referent	M	IA	2,16	4817	5178	5437	5709	5852	5998
		M	I	1,82	4059	4363	4581	4810	4930	5053
		M	II	1,69	3769	4052	4255	4468	4580	4695
		M	Debutant	1,46	3256	3500	3675	3859	3955	4054

Notă:

- Salariul de bază la gradația 0 se determină prin înmulțirea coeficientului cu salariul minim brut pe țară garantat în plată stabilit în anul 2020 la suma de 2.230 lei.
- Salariile pentru gradațiile 1 – 5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradația 0 potrivit prevederilor art. 10 din Legea -cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

Nr. crt.	Funcția	Gradul	Coeficientul la gradația 0	Salariul de bază la gradația: -lei-					
				0	1	2	3	4	5
1	Salvator montan	I	3,07	6846	7359	7727	8113	8316	8524
2	Salvator montan	II	2,44	5441	5849	6141	6448	6609	6774
3	Salvator montan	III	2,12	4728	5083	5337	5604	5744	5888

Notă:

- Salariul de bază la gradația 0 se determină prin înmulțirea coeficientului cu salariul minim brut pe tară garantat în plată stabilit în anul 2020 la suma de 2.230 lei.
- Salariile pentru gradațiile 1 – 5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradația 0 potrivit prevederilor art. 10 din Legea -cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

**2. Sporul de weekend** stabilit prin Decizia conducătorului instituției nr.13/30.09.2015 la 20% pentru orele lucrate în weekend și acordat conform art. 137 alin. (2) și (3) din Legea nr. 53/2003-Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare. În anul 2021 se acordă la nivelul lunii decembrie 2020, conform art. I alin. (3) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 226/30.12.2020 privind unele măsuri fiscal-bugetare și pentru modificarea și completarea unor acte normative și prorogarea unor termene.

**3. Indemnizație de vacanță.** În anul 2021 nu se acordă vouchere de vacanță, conform art. I din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 8/18.02.2021 privind unele măsuri fiscal-bugetare, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative.

**4. Indemnizația de hrană** în anul 2021 se menține la nivelul din anul 2020, respectiv 347 lei/lună, conform art. I alin. (4) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 226/30.12.2020 privind unele măsuri fiscal-bugetare și pentru modificarea și completarea unor acte normative și prorogarea unor termene.

**5. Indemnizația de hrană** stabilită prin HCJ Cluj nr. 50/22.04.2021, la nivelul sumei de 85 lei/zi pentru membrii Serviciului Public Județean Salvamont-Salvaspeo Cluj, pentru perioada participării la activitățile de patrulare și salvare, precum și a participării la formele de pregătire profesională, pentru activități a căror durată este de minim 8 ore și la nivelul sumei de 60 lei/zi pentru membrii Serviciului Public Județean Salvamont-Salvaspeo Cluj, pentru perioada participării la activitățile de patrulare și salvare, precum și a participării la formele de pregătire profesională, pentru activități a căror durată este sub 8 ore.

**6.** În anul 2021, **munca suplimentară** efectuată peste durata normală a timpului de lucru de către personalul din sectorul bugetar încadrat în funcții de execuție sau de conducere, precum și munca prestată în zilele de repaus săptămânal, de sărbători legale și în celelalte zile în care, în

conformitate cu reglementările în vigoare, nu se lucrează în cadrul schimbului normal de lucru se vor compensa numai cu timp liber corespunzător acestora, conform art. 35 alin. (1) din OUG nr. 114/28.12.2018, cu modificările și completările ulterioare.

Nivelul veniturilor salariale se stabilește fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de vicepreședinte al Consiliului Județean Cluj, exclusiv majorările prevăzute la art. 16 alin. (2) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli.