

TRANSPARENȚA VENITURILOR SALARIALE
PENTRU FUNCȚIILE DIN CADRUL SERVICIULUI PUBLIC JUDEȚEAN SALVAMONT SALVASPEO CLUJ

Conform prevederilor art. 7 litera e) din *Legea-cadru nr. 153/2017 privind stabilirea salariilor personalului plătit din fonduri publice* salariul lunar cuprinde salariul de bază ori, după caz, indemnizația lunară sau indemnizația de încadrare, compensațiile, indemnizațiile, sporurile, adaosurile, primele, premiile, precum și celelalte elemente ale sistemului de salarizare corespunzătoare fiecărei categorii de personal din sectorul bugetar,

Salariul lunar al angajaților din cadrul SERVICIULUI PUBLIC JUDEȚEAN SALVAMONT SALVASPEO CLUJ cuprinde următoarele:

1. Salariul de bază, conform prevederilor HCJ nr. 196 din 28.08.2017, stabilit în baza prevederilor art. 11 din *Legea-cadru nr. 153/2017 privind stabilirea salariilor personalului plătit din fonduri publice*, după cum urmează:

- Salariul de bază la gradația 0 se determină prin înmulțirea coeficientului cu salariul minim brut pe țară garantat în plată și se modifică corespunzător cu acesta.
- Salariile pentru gradațiile 1 – 5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradația 0 potrivit prevederilor art. 10 din *Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice*.

a) Funcții de conducere*

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Gradul	Coeficientul	Salariul de bază: -lei-
1	Director	S	II	5,65	8193
2	Șef serviciu	S	II	4,72	6844
3	Șef birou	S	II	4,49	6511

Nota: Salariile de bază ale funcțiilor de conducere cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.*

b) Funcții de execuție pe grade și trepte profesionale**

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Gradul/ Treapta	Coeficientul la gradația 0	Salariul de bază la gradația: -lei-					
					0	1	2	3	4	5
1	Inspector de specialitate	S	IA	2,34	3393	3647	3829	4020	4121	4224

			I	2,22	3219	3460	3633	3815	3910	4008
			II	2,03	2944	3165	3323	3489	3576	3665
			Debutant	1,67	2422	2604	2734	2871	2943	3017
3	Inspector, Referent	SSD	IA	2,30	3335	3585	3764	3952	4051	4152
			I	2,03	2944	3165	3323	3489	3576	3665
			II	1,84	2668	2868	3011	3162	3241	3322
			Debutant	1,52	2204	2369	2487	2611	2676	2743
4	Referent, Inspector	M	IA	2,16	3132	3367	3535	3712	3805	3900
		M	I	1,82	2639	2837	2979	3128	3206	3286
		M	II	1,69	2451	2635	2767	2905	2978	3052
		M	Debutant	1,46	2117	2276	2390	2510	2573	2637

Nota**:

a. Salariul de bază la gradația 0 se determină prin înmulțirea coeficientului cu salariul minim brut pe tară garantat în plată și se modifică corespunzător cu acesta. Salariile pentru gradațiile 1 – 5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradația 0 potrivit prevederilor art. 10 din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice.

Nr. crt.	Funcția	Gradul	Coeficientul la gradația 0	Salariul de bază la gradația: -lei-					
				0	1	2	3	4	5
1	Salvator montan	I	3,07	4452	4786	5025	5276	5408	5543
2	Salvator montan	II	2,44	3538	3803	3993	4193	4298	4405
3	Salvator montan	III	2,12	3074	3305	3470	3644	3735	3828

Nota*:

- a. Salariul de bază la gradația 0 se determină prin înmulțirea coeficientului cu salariul minim brut pe tară garantat în plată și se modifică corespunzător cu acesta.
b. Salariile pentru gradațiile 1 – 5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradația 0 potrivit prevederilor art. 10 din Legea nr. 153/20017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice.

2. **Sporul pentru munca suplimentară.** În cazul în care compensarea prin ore libere plătite nu este posibilă în termenul legal de 60 de zile, munca suplimentară prestată peste programul normal de lucru se plătește în luna următoare cu un spor de 75% din salariul de bază corespunzător orelor suplimentare efectuate și cu un spor de 100% din salariul de bază corespunzător orelor suplimentare efectuate în zilele de repaus săptămânal, de sărbători legale și în celelalte zile în care, în conformitate cu reglementările în vigoare nu se lucrează, conform art. 21 din *Legea-cadru nr. 153/2017 privind stabilirea salariilor personalului plătit din fonduri publice*.
3. **Indemnizația de hrană** stabilită prin HCJ Cluj nr.59/31.03.2017, la nivelul sumei de 85 lei/zi pentru salvatorii montani, salvaspeo și scafandrii pe perioada participării la activitățile de patrulare și salvare și de participare la formele de pregătire profesională, pentru activități a căror durată este de minim 8 ore și la nivelul sumei de 60 lei/zi pentru perioada participării la activitățile de patrulare și salvare și de participare la formele de pregătire profesională, pentru activități a căror durată este sub 8 ore
4. **Indemnizație de vacanță** acordată sub formă de vouchere de vacanță în valoare de 1450 lei acordate până la data de 30.11.2018 conform art. 26 din *Legea nr. 153/2017 privind stabilirea salariilor personalului plătit din fonduri publice* coroborat cu ART. I, pct.1 din Ordonanța de Urgență nr. 46/2017 pentru modificarea și completarea Ordonanței de Urgență a Guvernului nr. 8/2009 privind acordarea voucherelor de vacanță.
5. **Premii de excelență** în limita a 5% din cheltuielile cu salariile de bază, indemnizațiile lunare aferente personalului prevăzut în statutul de funcții. Premiile de excelență individuale lunare nu pot depăși, anual, două salarii de bază minime brute pe țară garantate în plată (maxim 2900 lei la momentul actual), conform art. 26 alin. (1)-(3) din *Legea-cadru nr. 153/2017 privind stabilirea salariilor personalului plătit din fonduri publice*.
6. **Indemnizație de pericolozitate** pentru acțiunile de patrulare și de salvare, stabilită prin stabilită prin HCJ Cluj nr.335/19.12.2011, la nivelul sumei de 40 lei/zi pentru salvatorii montani, salvaspeo (voluntari)
7. **Sporul de weekend** stabilit prin Decizia conducătorului instituției nr.13/30.09.2015 la 20% pentru orele lucrate în weekend și acordat conform art.137 alin 2 și 3 din *Legea 53/2003-actualizată*

Nivelul veniturilor salariale se stabilește fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de vicepreședinte al Consiliului Județean Cluj, exclusiv majorările prevăzute la art. 16 alin. (2) din *Legea-cadru nr. 153/2017 privind stabilirea salariilor personalului plătit din fonduri publice* cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli.